

**Comune di Cavalese - Provincia di Trento**PEFC/18-21-
02/51

OGGETTO: Procedura di progressione verticale mediante selezione interna, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nella figura professionale di “Operaio specializzato – meccanico” – categoria B, livello evoluto – 1^a posizione retributiva. Riservata ai dipendenti del Comune di Cavalese.
Comunicazione delle prove d'esame.

IL SEGRETARIO GENERALE

rende noto

che con verbale della Commissione giudicatrice n. 1, di data 14 aprile 2023, è stata fissata la **data della prova pratico - attitudinale per il giorno 09.05.2023 ad ore 09.00 presso il magazzino comunale in Loc. Valzelfena.**

Come da estratto del verbale della Commissione giudicatrice n. 1 di data 14 aprile 2023 si precisa quanto segue.

Relativamente alla prova pratico-attitudinale, la Commissione stabilisce che saranno predisposte 3 (tre) buste, contenenti ciascuna le tracce da assegnare sulle materie nel bando volte a verificare le capacità del candidato in relazione alla specifica professionalità richiesta, che consisterà nello svolgimento di uno o più dei lavori anche con l'ausilio di macchine e/o attrezzature tradizionali o automatizzate previste nel bando di selezione interna al paragrafo 6.

La Commissione decide all'unanimità che la valutazione della prova pratico – attitudinale sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- organizzazione e perizia nell'utilizzo delle attrezzature, dei dispositivi di sicurezza nonché della tecnica di lavoro utilizzata.

Si concorda di assegnare per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale il tempo massimo di 30 minuti.

Per quanto riguarda **LA PROVA ORALE, che si svolgerà in forma pubblica il giorno 09.05.2023 ad ore 14.00**, presso la sede municipale “Casa Ressa” di Via S. Sebastiano, 7, la stessa verterà sulle materie previste dal bando.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova pratico - attitudinale.

In ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre 3 gruppi di domande in numero superiore al numero dei candidati ammessi che saranno riportate su appositi biglietti.

Gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di consentire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e della preparazione.

Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

Relativamente alla prova orale, la Commissione:

- stabilisce che avrà durata minima di 15 (quindici) minuti ed avverrà in seduta pubblica;

- la valutazione della prova orale terrà conto della completezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della precisione terminologica e di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del singolo candidato.

Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto:

- della mancata risposta alla domanda formulata;
- dell'inadeguatezza delle risposte (fuori tema, imprecisione terminologica, confusione concettuale);
- dell'incompletezza delle medesime.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste nel vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10 riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra esposti.

Gli stessi verranno poi sommati e rapportati in trentesimi esprimendo così un punteggio unitario della prova. I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati.

L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

Per la prova pratico-attitudinale e per la prova orale si terrà conto dei giudizi sottoindicati:

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 =15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
>=15 < 18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>= 18 < 21	Prova sufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
>=24 < 27	Prova buona, corretta, completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>27	Prova ottima, molto corretta completa e precisa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

Sono stati determinati i punteggi da riservare alle prove pratico - attitudinale e orale, come segue:

- prova pratico - attitudinale punti complessivi	30
- prova orale punti complessivi	30
TOTALE COMPLESSIVO PER LE PROVE D'ESAME:	60

Per quanto riguarda l'idoneità, la Commissione ha stabilito:

- a mettere disposizione punti 30 per ciascuna prova (10 per ciascun commissario);
- di dare atto che il candidato conseguirà l'idoneità alle due prove purché ottenga in entrambe le prove il punteggio minimo di 18 su 30 punti messi a disposizione;
- sarà raggiunta l'idoneità nella selezione interna riservata ottenendo un punteggio complessivo minimo di 36/60 punti.

Il candidato ammesso alle prove di esame, pratico - attitudinale ed orale, è tenuto ad esibire un documento probante l'identità personale, nonché a presentarsi alla prova pratico-attitudinale munito di abbigliamento adeguato.

L'esito delle prove venga reso noto esclusivamente a mezzo pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune (www.comunecavalese.it) – sezione amministrazione trasparente.

Non si procederà a nessuna notifica o comunicazione personale.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Raffaella Santuari

Documento firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D.Lg. n. 82/2005 e ss.mm.. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.